

ÁLLÁSKERESŐI ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ (2018.05.25.)

A DISOL elsősorban ipari hőszigeteléssel és korrózióvédelemmel foglalkozik.

Ha szeretne csapatunk tagja lenni, jelentkezzen hozzánk! Jelen tájékoztatóban ismertetjük Önnel, hogy a hozzánk beküldött önéletrajzát, motivációs levelét, további személyes adatait a kiválasztás során miért, miként és meddig kezeljük.

1. Ki az ADATKEZELŐ?

A munkaerőfelvétellel (állásra jelentkezéssel) kapcsolatos személyes adatainak közös adatkezelője a Disol Kft. (a továbbiakban: „Disol”, „mi” vagy „társaságunk”).

Az adatkezelő cégadatai és elérhetőségei:

Disol Kft.

Székhely: 6500 Baja, Eötvös u. 6/a., Cégjegyzékszám: 03-09-122330, Adószám: 23340431-2-03, Nyilvántartást vezető cégbíróság: Bács-Kiskun Megyei Cégbíróság,

Elérhetőségünk az adatkezeléssel kapcsolatos kérdésekben:

postai levelezési cím: H-2040 Budaörs, Liget utca 3/3.

e-mail postafiók: munka@disol.hu

telefon: +36-23-792-796

2. Munkaerő-felvételhez kapcsolódó ADATKEZELÉSEINK

Munkaerő-felvételt érintően 3 féle adatkezelést folytatunk:

1. / meghirdetett állásokra jelentkezéssel kapcsolatos adatkezelés;
2. / aktív álláshirdetés nélkül (spontán) beküldött jelentkezéseket érintő adatkezelés (bepülő önéletrajz);
3. / álláskeresői adatbázisunk fenntartása során folytatott adatkezelés.

Mindhárom adatkezelés az Ön önkéntes **hozzájárulásán alapul**. Önéletrajzának beküldésével, adatai telefonos bediktálásával Ön hozzájárul ahhoz, hogy a Disol felvegye Önnel a kapcsolatot és önéletrajzát, valamint a jelentkezés során rendelkezésre bocsátott egyéb személyes adatot megismerje, megvizsgálja valamely állás betöltése céljából. Amennyiben nincs az Ön számára alkalmas kiírt pályázatunk vagy nem Önt választottuk ki az adott munkakörre, erről tájékoztatjuk és lehetőséget adunk arra, hogy álláskeresői adatbázisunkba jelentkezzen. Amennyiben külön (pl. e-mailen, adatlapon) önkéntesen hozzájárul, felvesszük álláskeresői adatbázisunkba annak érdekében, hogy később állásajánlatokkal megkereshessük.

Alapelveink

- Ön dönti el milyen személyes adatokat oszt meg velünk.
- Csak olyan adatok közzétételét várjuk Öntől, amely személyiségi jogát nem sérti és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszüntetése szempontjából lényeges.
- Amennyiben személyes meghallgatására sor kerül, és arról feljegyzést készítünk, tájékoztatjuk a feljegyzés készítésének tényéről, valamint lehetővé tesszük, hogy a feljegyzést megismerhesse.
- A felvételi folyamatban alkalmazott képesség- és alkalmassági vizsgálat eredményét Ön is jogosult megismerni.
- Nem alkalmazunk pszichológia, grafológiai tesztet, poligráfós vizsgálatot.
- Olyan adatot rögzítünk Önről, amely képesítésére és az adott – és ha adatbázisunkba is kéri felvételét, akkor a jövőbeli – munkakörökre való alkalmasságának megítéléséhez szükséges.

- Bármikor visszavonhatja jelentkezését, meggondolhatja magát, kérheti, hogy töröljük CV adatbázisunkból.

Az alábbiakban táblázatosan összefoglaljuk mely adatokat milyen célból, milyen jogalapon mennyi ideig kezeli a Disol.

| | ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZÉS | JELENTKEZÉS HIRDETÉS NÉLKÜL (bepülő önéletrajzok) | ÁLLÁSKERESŐI ADATBÁZIS |
|---|--|---|--|
| Adatkezelés célja | betöltetlen munkakörökre a megfelelő munkavállalók kiválasztása, munkakör betöltése | annak megállapítsa, hogy a pályázat milyen célból érkezett és van-e annak megfelelő betölthető állás | későbbi álláslehetőség felajánlása céljára |
| Adatkezelés jogalapja | Ön önkéntes hozzájárulása | | |
| | <p>Hozzájárulása hiányában a jelentkező a kiválasztásban nem tud részt venni.</p> <p>A munkakör betöltését követően próbaidő alatt abból a jogos érdekből tartjuk meg a ki nem választott pályázók adatait, hogy próbaidő alatti üresedés esetén ismételten kapcsolatba tudjunk lépni Önnel és felajánlhassuk a pozíció betöltését. Bármikor tiltakozhat ezen adatkezelés ellen. Tekintettel arra, hogy az adatait azért bocsátotta a Disol rendelkezésére, hogy az adott munkakörbe felvételt nyerjen és arra, hogy adatai törlését bármikor kérheti, az adatkezelés arányban áll az Ön személyes adatainak védelmével, az Ön jogait nem csorbítja.</p> | | |
| Hozzájárulás megadásának formája | Az önéletrajz, motivációs levél, személyes adatai megküldése, további személyes adatoknak a jelentkezés folyamán emailen, telefonon, személyesen vagy egyéb módon történő megadása, hozzáférhetővé tétele. | | Telefonos vagy email-es beleegyezés megtételével. |
| Kezelt személyes adatok köre | - a jelentkezők neve, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím), a jelentkező által beküldött önéletrajz, az abban szereplő valamennyi | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| | <p>adat, információ (ide értve a fényképet, életkort, szakmai előéletre vonatkozó adatokat, érdeklődési kört, hobbi tevékenységeket, stb.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - a kiválasztás során általa megadott/rendelkezésre bocsátott további személyes adat: pl. fizetési igény, végzettséget igazoló okirat másolata, stb. - meghallgatása során készült feljegyzés (ha van); - erkölcsi bizonyítvány (ha indokolt annak bemutatása); - alkalmassági teszt eredménye (ha van), az abból levonható következtetés; | | | | |
| Adatkezelés időtartama | <p>Jelentkező kérésére bármikor töröljük.</p> <p>Felhívjuk a pályázók figyelmét arra, hogy amennyiben adataik törlését a kiválasztás lezárását megelőzően kérik, abban az esetben a kiválasztásban a továbbiakban nem tudnak részt venni, hiszen nem fog rendelkezésünkre állni a bírálathoz szükséges pályázati anyaguk.</p> | | | | |
| | <p>Törlési kérelem hiányában is töröljük</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>azt követő 3 hónap (próbaidő) elteltével, hogy az érintett munkakörre vonatkozó kiválasztás lezárult vagy az álláshirdetést egyéb okból – munkavállaló felvétele nélkül – visszavontuk, lezártuk</p> </td> <td> <p>azt követő 30 nap elteltével, hogy megállapításra került, nincs az adott pályázatnak megfelelő betöltetlen pozíció, és erről az érintett tájékoztatása megtörtént, ha nem kérte felvételét az álláskeresői adatbázisunkba</p> </td> <td> <p>jelentkezést követő 1 év elteltével.</p> </td> </tr> </table> | | | <p>azt követő 3 hónap (próbaidő) elteltével, hogy az érintett munkakörre vonatkozó kiválasztás lezárult vagy az álláshirdetést egyéb okból – munkavállaló felvétele nélkül – visszavontuk, lezártuk</p> | <p>azt követő 30 nap elteltével, hogy megállapításra került, nincs az adott pályázatnak megfelelő betöltetlen pozíció, és erről az érintett tájékoztatása megtörtént, ha nem kérte felvételét az álláskeresői adatbázisunkba</p> |
| <p>azt követő 3 hónap (próbaidő) elteltével, hogy az érintett munkakörre vonatkozó kiválasztás lezárult vagy az álláshirdetést egyéb okból – munkavállaló felvétele nélkül – visszavontuk, lezártuk</p> | <p>azt követő 30 nap elteltével, hogy megállapításra került, nincs az adott pályázatnak megfelelő betöltetlen pozíció, és erről az érintett tájékoztatása megtörtént, ha nem kérte felvételét az álláskeresői adatbázisunkba</p> | <p>jelentkezést követő 1 év elteltével.</p> | | | |

3. KIK ISMERHETIK MEG a személyes adatait?

Disol alkalmazottak

A munka@disol.hu email címhez tartozó postafiókhoz társaságunk azon munkavállalói férnek hozzá, akiknek a munkaköri feladatai közé tartozik a munkaerő felvételt érintő ügyintézés (HR részleg munkatársai). A beküldött önéletrajzát és egyéb pályázati anyagát a jelentkező leendő munkahelyi felettese a munkáltatói jogkör gyakorlója is jogosult megismerni.

Üzemorvos

A munkaviszony létesítését megelőzően a 33/1998 NM rendelet 4.§ alapján az üzemorvos előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot végez. A Disol kizárólag arról kap az üzemorvostól tájékoztatást, hogy Ön, mint potenciális munkavállaló megfelelt vagy sem arra a munkakörre, amelyben alkalmazni kívánjuk. Az egészségügyi adatokat az üzemorvos orvosi titokként őrzi. Az alkalmassági vizsgálat ahhoz szükséges, hogy társaságunk biztosítani tudja az egészséget nem

veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit, az egészségi állapothoz igazodó munkafeltételeket és a munkaidő-beosztást (Munka Törvénykönyve 51. § (4), 60.§).

Adatfeldolgozóink

Az adatok tárolására és az adathordozókhoz kapcsolódó informatikai szolgáltatásra, továbbá egyéb adatkezelési műveletekre adatfeldolgozókat veszünk, vehetünk igénybe. Az adatfeldolgozók az adatkezelési műveletek végrehajtása során a jogszabályok és a Disol utasításai szerint járnak el. Az általunk igénybe vett adatfeldolgozók és azok feladatai:

| ADATFELDOLGOZÓ | TEVÉKENYSÉGE |
|-----------------------|---|
| DEFWEB Kft. | tárhelyszolgáltatás, levelezőszolgáltatás |

4. Hogyan teremti meg az ADATBIZTONSÁGOT a Disol?

Annak érdekében, hogy az általunk kezelt adatok biztonságát, bizalmas jellegét megőrizzük, és megakadályozzuk az adatok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását vagy megváltoztatását, különösen az alábbi informatikai és egyéb adatbiztonsági, szervezési intézkedéseket alkalmazzuk. Ezen kívül mindenkor figyelemmel kísérjük a technika fejlődését, az elérhető műszaki, technológiai, szervezési megoldásokat, és az adatkezeléseink által indokolt védelmi szintnek megfelelő megoldásokat alkalmazzuk.

A munkaerőfelvétellel összefüggő személyes adatokat elektronikusan kezeljük.

- Az *e-mailben*, egyéb elektronikus módon megadott személyes adataihoz kizárólag a hozzáféréssel rendelkező HR részleg munkatársai jogosultak hozzáférni. Biztonsági mentések útján biztosítjuk, hogy az adatok megőrizzék a hitelességüket és változatlanságukat, valamint esetleges megsemmisülés, megváltoztatás esetén az eredeti adatok visszaállíthatók legyenek. Levelezőrendszerünk és a digitális iratok őrzését szolgáló felhő alapú tárhelyünket a Websupport Magyarország Kft. biztosítja.

5. Milyen IGÉNYÉRVÉNYESÍTÉSI lehetőségei vannak?

- 1./ Tájékoztatáshoz való jog / Hozzáféréshez való jog
- 2./ Adathelyesbítéshez való jog
- 3./ Hozzájárulás visszavonásának lehetősége / Törléshez való jog / „elfeledtetéshez való jog”
- 4./ Jogos érdeken alapuló adatkezelés elleni tiltakozáshoz való jog
- 5./ Az adatkezelés korlátozásához való jog
- 6./ Panasztételi lehetőség

Tájékoztatás kérése / Hozzáférés joga Bármikor tájékoztatást kérhet arról, hogy folyamatban van-e nálunk az Ön személyes adatainak kezelése. Ön jogosult világos, átlátható és érthető tájékoztatást kérni arról, hogy hogyan kezeljük személyes adatait és ezzel kapcsolatosan milyen jogai vannak. Jelen Adatkezelési tájékoztató is ezt a célt szolgálja. Kérésére tájékoztatást adunk az Önre vonatkozó, általunk kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg adataid, milyen érintetti jogok illetik meg, ha az adatait nem Öntől kaptunk meg, annak forrásáról. A tájékoztatással együtt kérésére az Ön rendelkezésére bocsátjuk a személyes adatai általunk kezelt másolatát is. Az első másolat díjmentes, minden további másolatért azonban jogosultak vagyunk ésszerű díjat felszámítani. Ennek összegét előzetesen közöljük Önnel.

Adathelyesbítéséhez, kiegészítéséhez való jog Ha észleli, hogy valamely személyes adatát hibásan, tévesen vagy hiányosan tartjuk nyilván, illetve, ha időközben személyes adatai változtak (pl. nevet változtatott, újabb képzettséget szerzett), kérjük, hogy a helyes, megváltozott vagy kiegészítő adatokat közölje velünk annak érdekében, hogy a helyesbítést, kiegészítést

elvégezhezzük, az adatok naprakészségét biztosítsuk.

Hozzájárulás/jelentkezés visszavonása - személyes adatainak törléséhez való jog („az elfeledtetéshez való jog”) Bármikor, indokolás nélkül jelezheti felénk, hogy a továbbiakban az adott álláslehetőség nem érdekli vagy, hogy a jövőben ne keressük állásajánlatokkal (hozzájárulás visszavonása). Ezt követően személyes adatait – egyéb jogalap hiányában – töröljük. A hozzájárulás visszavonása az azt megelőző adatkezelés jogszerűségét nem érinti. Tájékoztatjuk, hogy az adattörlést megtagadhatjuk különösen akkor, ha az adatokra jogszabályi kötelezettségünk teljesítése vagy igényérvényesítés érdekében szükség van vagy lehet.

Tiltakozás Jogos érdeken alapuló adatkezelések (pl. próbaidő alatti adatkezelés) tekintetében, Ön tiltakozhat az általunk folytatott adatkezelés ellen, amennyiben úgy ítéli meg, hogy az adatkezelés Önre nézve sérelmes. Tiltakozás esetén a személyes adatokat töröljük, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Adatkezelés korlátozása Kérheti, hogy személyes adatait jelöljük meg a jövőbeli kezelésük korlátozása céljából, ha az alábbiak valamelyike teljesül: a) vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy ellenőrizzük a személyes adatok pontosságát; b) az adatkezelés jogellenes, és ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását; c) a Disol-nak már nincs szüksége a személyes adatokra az eredeti adatkezelés céljából, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, d) az adatkezelés ellen tiltakozott, és idő szükséges annak vizsgálatára, hogy a törlést más ok akadályozza-e.

A korlátozás ideje alatt az adatot csak tároljuk, azon egyéb adatkezelési műveletet nem végzünk, kivéve, ha a további műveletekhez Ön hozzájárul vagy azokra saját vagy harmadik személy jogainak védelme érdekében vagy közérdekből van szükség. Az adatkezelés korlátozása esetén annak feloldásáról Önt előzetesen tájékoztatjuk

Jogorvoslat, panasz A személyes adatai kezelésével kapcsolatos vélt jogsérelem esetén kérjük, elsőként velünk lépjen kapcsolatba az munka@disol.hu email címen. Panaszát legkésőbb 1 hónapon belül kivizsgáljuk. Lehetősége van az illetékes törvényszékhez is keresetet benyújtani vagy vizsgálatot kezdeményezhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., ügyfelszolgalatKUKACnaih.hu, +36-1-3911400, elnök: dr. Péterfalvi Attila, www.naih.hu).

Igényérvényesítés módja A munka@disol.hu címen vagy postai levélben a székhely szerinti címen jelezheti kérést, panaszát. A levélben kérjük, hogy a személyazonosításhoz szükséges adatait és postai válasz kérése esetén levelezési címét is szíveskedjen megadni. Amennyiben az Ön személyazonosságával kapcsolatban kétségünk merül fel vagy a megadott adatok az azonosításhoz nem elégségesek, jogosultak vagyunk Öntől további azonosító adatokat kérni.

A kérelmét 1 hónapon belül kivizsgáljuk és írásban (e-mailen) válaszolunk. Szükség esetén jogosultak vagyunk ezt a határidőt további 2 hónappal meghosszabbítani, amelyről indokolással ellátott tájékoztatást küldünk Önnek.